

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Елисеевская основная общеобразовательная школа»

От работников:

Председатель первичной
Профсоюзной организации МОБУ
Елисеевская ООШ
_____/Попова И.В./

От работодателя:

Директор МОБУ
Елисеевская ООШ
_____/Е.Н.Вохмянина/

Протокол № 01
От «28» августа__2015года

ПОЛОЖЕНИЕ
о НСОТ (новой системе оплаты труда) работников
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
«Елисеевская основная общеобразовательная школа»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МОБУ Елисеевская ООШ Ирбейского района, Красноярского края (далее именуется – Положение), разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников. Система оплаты труда работников МОБУ Елисеевская ООШ, устанавливается с учетом: - постановления Ирбейского района, Красноярского края № 659-пг от 29.06.2011года, с внесением изменений 07.06.2012 года № 588-пг;

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- мнения представительного органа работников школы.

2. Система оплаты труда работников, установленная настоящим Положением, включает в себя размеры окладов (должностных окладов) работников в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее именуются – ПКГ), порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда руководителя (далее именуется – учреждение), заместителей руководителя учреждения, порядок установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения.

3. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МОБУ.

4. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливается в соответствии с Положением и не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников краевых государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II Основные условия оплаты труда работников

1. Размер оклада (должностного оклада) работника устанавливается в соответствии с ПКГ согласно приложений 1-4 к настоящему Положению.

2. Оклад (должностной оклад) педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы), установленную постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами V и VI настоящего Положения.

4. В случае, когда работникам МОБУ Елисеевская ООШ предусмотрено повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по основанию, указанному в п. 9 настоящего Положения, абсолютный размер каждого повышения, установленного в баллах, исчисляется из оклада (должностного оклада, ставок заработной платы) без учета повышения по другим основаниям. При этом образуется новый размер окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) применяемый при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

5. Месячная заработная плата работника МОБУ полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

III Порядок исчисления заработной платы

1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом их повышений по основаниям, указанным в разделе II, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Тарификация учителей производится на начало каждого учебного года, в зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом. Учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

4. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

5. Установленная в соответствии с настоящим пунктом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия. По окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно в порядке и на условиях почасовой оплаты труда.

6. При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

7. За время работы в каникулярные периоды, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

8. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты (кружковая работа) и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

9. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) оплата труда работников муниципальных учреждений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

IV Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения на условиях внешнего совместительства.

□ Размер оплаты за один час указанной преподавательской работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

□ Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

□ Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

V Порядок и условия выплат компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в баллах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам учреждения, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплату за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент ведения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее. При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда отменяются.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляются на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки.

Выплату за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации следующим образом:

- 1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объёма дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно осуществляющего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата при выполнении работ в выходные и праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Работникам, получающим оклад (должностной оклад), размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени. Доплата составляет не менее двойной ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

5) повышенная оплата сверхурочной работы составляет: за первые два часа работ - не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

6) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты составляет 22 процентов оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество часов в соответствующем календарном году.

VI Система стимулирующих выплат

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- премии, надбавки за основные результаты работы, увязывающие систему оплаты труда с качеством выполнения трудовых обязанностей работника, с достижением определенных показателей в работе;
- персональные надбавки, увязывающие систему оплаты труда с личными деловыми качествами работника, уровнем его профессионального мастерства, отношением к работе;
- единовременные премии, надбавки за выполнение определенной работы, увязывающие систему оплаты труда с какими – либо достижениями, не носящими систематического характера, с выполнением важных и ответственных работ или с общими коллективными результатами работы в течение определенного календарного периода

Система стимулирующих выплат работникам школы включает в себя длительные (постоянные на определенный период) доплаты и единовременные поощрительные выплаты.

VII Порядок установления стимулирующих выплат

Установление стимулирующих выплат осуществляется 1 раз в месяц и распределяется между работниками школы в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются комиссией в составе директора школы, представителей административно – управленческих работников, педагогического персонала, рабочих и служащих, члена профкома школы.

Администрация школы готовит и представляет комиссии аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для начисления стимулирующих выплат.

Комиссия принимает решение о стимулирующих выплатах открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее 3 членов.

Решение оформляется протоколом. Протокол направляется директору школы для утверждения.

Размеры стимулирующих выплат определяются приказом директора школы на основании представленного протокола.

VIII Порядок отмены и уменьшения стимулирующих выплат

Размеры стимулирующих выплат могут быть изменены в зависимости от результатов работы члена трудового коллектива школы по представлению директора школы или его заместителей.

Выплаты могут быть отменены или уменьшены, если: не выполнены или выполнены ненадлежащим образом функциональные обязанности работника; нарушена трудовая дисциплина или правила внутреннего трудового распорядка; сократился фонд оплаты труда.

Уменьшение, отмена стимулирующих выплат производится на основании приказа директора школы с указанием причины.

Стимулирующие выплаты производятся пропорционально отработанному времени работников, исключаются периоды нетрудоспособности по болезни, командировок, дополнительных административных отпусков.

IX Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

Заработная плата руководителя МОБУ Елисеевская ООШ, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, в пределах установленного фонда оплаты труда и составляет до 5 размеров средней заработной платы. (Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения)

Должностные оклады заместителей руководителя МОБУ Елисеевская ООШ устанавливаются директором школы на 10-30 процентов ниже его должностного оклада. К основному персоналу муниципального учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю школы устанавливаются распоряжением Главы Ирбейского района.

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, определенными УО Ирбейского района.

Неиспользованные централизованные средства фонда оплаты труда расходуются на осуществления выплат стимулирующего характера работникам МОБУ Елисейевская ООШ. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера своим заместителям устанавливает директор школы в соответствии с разделами V и VI настоящего положения.

X Заключительные положения

Штатное расписание составляется по форме, утвержденной постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.2004г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объёма оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности, по согласованию с учредителем.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объёма лимитов бюджетных обязательств областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, финансируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждением на выплату стимулирующего характера. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплату стимулирующего характера по согласованию с учредителем. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

XI Критерии для установления стимулирующих выплат для педагогических работников

- качества обученности (результативности) учащихся по итогам четверти, полугодия, учебного года.
- высокие показатели по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения по предмету на основе независимых тестирований, контрольных итоговых работ;
- увеличение количества выпускников 9, сдавших итоговую аттестацию в форме ОГЭ и набравших высокий балл;
- наличие призов районных и краевых олимпиад;
- профессиональная компетентность учителя, активное участие в инновационной работе школы, района по своему учебному предмету;
- ведение работы в рамках эксперимента в условиях выполнения федеральных, региональных и иных утверждённых программ (разработка и внедрение новых образовательных программ, методик, форм обучения).
- внедрение и использование новых педагогических технологий и авторских программ в образовательный процесс, ИКТ, электронные дневники, журналы;
- постоянное участие в обобщении и распространении своего педагогического опыта и опыта коллег (активное участие в семинарах, пед. чтениях, конференциях); (уровень: школьный, районный, региональный, федеральный);
- развитие научно – познавательной деятельности учащихся (качественная подготовка к олимпиадам, конкурсам, выставкам и т. д.).

ХII Критерии для установления стимулирующих выплат административно – управленческим работникам

Обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования школы.

Высокое качество подготовки и исполнения административно – управленческих решений, распорядительных документов, локальных актов;

Высокая координация работы учителей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно - методической документации;

Организация стабильного повышения профессионального мастерства педагогических работников, повышение квалификационного уровня.

Своевременный и высокий уровень контроля за всеобучем, качеством образовательного и воспитательного процессов, объективное оценивание результатов образовательной подготовки обучающихся;

Высокие показатели работы методических объединений школы, результативное участие в школьных и районных мероприятиях;

Постоянное активное участие в конкурсах разного уровня (школьных, районных, региональных);

Выравнивание и коррекция знаний педагогически запущенных обучающихся, вовлечение данной категории обучающихся в общественно - полезную деятельность. Постоянно активное внедрение и использование новых педагогических технологий и авторских программ в образовательный процесс, ИКТ;

Использование в работе форм публичной отчётности о своей деятельности и деятельности школы не реже одного раза в течение года.

Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы (баллы)
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Меры, принимаемые руководителем по расходованию бюджетных средств	Эффективность финансово-экономической деятельности	Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	до 30 1 раз в квартал
			Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	до 30 1 раз в квартал
			Обеспечение выполнения предписаний надзорных органов	до 20
		Организация деятельности в сфере Госзакупок (контрактный управляющий)		До 30
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации	Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими организациями		до 20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в организации	Итоговая аттестация	Результаты единого государственного экзамена в среднем в сравнении с регионом	до 50 1 раз в год	
		Результаты государственной	до 15 1 раз в год	

			итоговой аттестации в сравнении с регионом	
			Результаты краевых контрольных работ в сравнении с регионом	до 10 1 раз в год
	Качество обучения по четвертям и итогам учебного года	Выше среднего уровня по району	5	
		На уровне района	3	
		Ниже среднего по району	0	
	Достижения обучающихся, воспитанников во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Призеры и победители регионального этапа всероссийской олимпиады школьников	до 30	
		Призеры и победители муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников за 1, 2, 3 места	до 20	
		Призеры и победители зонального этапа школьной спортивной лиги за 1, 2, 3 места	до 25	
		Призеры и победители муниципального этапа школьной спортивной лиги за 1, 2, 3 места	до 20	
		Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования и науки края	до 30	
		Эффективность профилактики правонарушений	Отсутствие правонарушений	до 20 в квартал
Выплаты за качество выполняемых работ				

		Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств, а также предоставление платных услуг		до 20
		Материально-техническая обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	до 20
			Благоустройство территории	до 30 2 раза в год
		Наличие дошкольных групп	Эффективность управленческой деятельности	до 30
	Работа с кадрами	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	30 1 раз в год
		Соответствие образования преподавательскому предмету		до 20
	Сохранение здоровья детей	обеспечение качественным горячим питанием	Организация горячего питания	до 20
		организация учебно-опытных участков на территории организации	организация учебно-опытных участков	до 20
		Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	20
		Посещаемость детей	Не менее 90 %	20
		Отсутствие фактов травматизма обучающихся	Отсутствие обращений законных представителей обучающихся	до 20
		Организация каникулярного времени	Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время каникул, % оздоровленных детей	до 20
	Воспитательная	Создание условий		до 20

	работа	для организации досуга обучающихся		
Заместители руководителя организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно- воспитательного процесса и стабильного функционирования организации	Ресурсная обеспеченность учебно- воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	До 20
		Наличие высококвалифици- рованных педагогических кадров в соответствии преподавательскому предмету	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификацион- ную категорию	до 20
		Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	до 20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональны х конкурсах	до 20
			Победы в инновационных и профессиональны х конкурсах организаций	до 30
		качество обучения	Высокие показатели в освоении учебных предметов	до 20
		Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей	до 25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно- воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития организации, программа воспитания)	Наличие и реализация программ и проектов	до 20	
Результаты деятельности организации	Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок	Качество обученности не ниже 25%	до 15	

	обучающихся		
	Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	до 15
	Организация дополнительного образования детей	Охват детей дополнительным образованием	до 15
	Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнение плана	до 15

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности работников организации	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение муниципального задания	ВПр, ОГЭ, ЕГЭ,	Выполнение в полном объеме	До 20	На год
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. международный и федеральный уровень	До 20	на месяц
			краевой уровень муниципальный уровень уровень образовательного учреждения		
		наличие победителей и призеров, в т.ч. краевой уровень муниципальный уровень	До 30 До 20	на месяц	

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями).	обеспечение работы в соответствии с планом	До 20	на квартал
	Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ.	Работа по заполнению бланков, организация аудитории)	До 20	
	участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии наставническая работа	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	До 20	на квартал
Создание творческой образовательной среды для работы с обучающимися	Руководство организацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	До 15	на месяц
		Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	До 15	На месяц

Организация летнего отдыха	Реализация программы «Летний отдых»	Занятость обучающихся в период летних каникул	До 20	В течение 4 четверти, июнь
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности и ребенка	До 15	на квартал
Подготовка и проведение школьного уровня «Всероссийской олимпиады школьников»	Изготовление пакета олимпиадных заданий.	Обеспеченность класса пакетом олимпиадных заданий по предмету	До 10	на месяц
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации (Дневник.RU, MOODLE и др.) устанавливается при отсутствии замечаний	До 20	на месяц
Работа с семьями обучающихся	Проведение открытых мероприятий для родителей, семей обучающихся (для классных руководителей)	Каждое мероприятие	До 10	на месяц
	За специально организованную результативную работу по	Позитивная динамика снижения числа учащихся,	До 10	на квартал

		профилактике правонарушений (для классных руководителей)	состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере		
		Индивидуальная работа	Привлечение родителей к участию в жизни класса и школы	До 15	По четвертям
		Обоснованные жалобы со стороны родителей	Отсутствие заявлений	+ до 20	1 раз в месяц
			Наличие заявлений	-20	1 раз в месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ОГЭ-9, ЕГЭ)	высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию) за средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету) соответствует уровню успеваемости учащихся	До 30	на год
		Качество успеваемости по четвертям	Выше школьного показателя	До 15	На четверть

		Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях.	наличие призеров и победителей	До 30	на месяц
Достижения обучающихся	Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»		Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	До 15	на месяц
			Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	До 25	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	До 35	на квартал
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	До 45	на квартал
			Участие учащихся в интеллектуальных конкурсах, мероприятиях разного уровня	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	До 15
		Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	До 25	на месяц	

			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	До 35	на квартал
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	До 45	на квартал
		Участие учащихся в спортивных конкурсах, мероприятиях разного уровня	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	До 15	на месяц
			Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	До 25	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	До 35	на квартал
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	До 45	на квартал
			Участие учащихся в творческих конкурсах, мероприятиях разного уровня	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	До 15

			Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	До 25	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	До 35	на квартал
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	До 45	на квартал
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации. Школьный муниципальный	До 20 До 30	на месяц
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	проведение предметных недель, внеклассной работы по предмету, экскурсий	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных	До 20 До 30	На месяц на квартал

			проектах отчет по промежуточным результатам		
		разработка и осуществление социальных проектов		До 20	на месяц
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	До 20	На месяц

Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Подготовка к ПМПК		До 20	на месяц
		проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение мероприятий	До 10	на месяц
		Наличие у одаренного ребенка индивидуальной программы достижений	Отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная динамика результативности	До 10	на месяц
			Наличие рекомендаций, регулярное консультирование педагогов по работе с одаренными	До 10	на месяц

		детьми		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	До 10	на месяц
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	До 20	на месяц
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	До 20	на месяц
	Участие в рабочих группах, подтвержденное приказом, по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью одаренных учащихся	Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на форумах специалистов, в том числе, в сети Интернет	До 10	на месяц
	Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся	До 10	на квартал

Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 70%	Проверка наполняемости ГДВ. наполняемость	До 20	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения воспитанников	Участие воспитанников в различных конкурсах, соревнованиях.	Участники, победители, призёры	До 20	на месяц
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0	До 20	на месяц
		Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях	Обобщение и распространение опыта (Наличие подтверждающего документа) - конференция -семинар -методическое объединение, мастер-класс	До 20	На месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении	До 20	на месяц

	процесса воспитанников	полученного опыта в своей повседневной деятельности	мастер-классов, творческих отчетов		
Психолог, Логопед, музыкальный руководитель, физкультурный инструктор	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях	Обобщение и распространение опыта (Наличие подтверждающего документа) - конференция -семинар -методическое объединение, мастер-класс	До 20	На месяц
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, преподаватель-организатор ОБЖ, методист,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	До 20	на месяц
	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими группами	До 10	на месяц
	Работа с семьями	За специально	Позитивная	До	на

	обучающихся	организованную результативную работу по профилактике правонарушений	динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	20	месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	До 20	на квартал
		Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня, сборов по основам военной службы.	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	До 10	на квартал
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	более 70%	До 20	на месяц
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографическо	Наличие программы развития	До 20	на квартал

	го пространства учреждения			
Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия	До 20	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Сохранность библиотечного фонда	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	До 30	на квартал
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	До 10	на месяц
	проведение дней информирования	1 раз в четверть	До 10	на месяц
Подготовка, участие, победы во внутришкольных, муниципальных, краевых мероприятиях	Участие в школьных, муниципальных краевых конкурсах, проектах, конференциях	Участники, победители, призеры	До 20	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессионального мастерства	использование проектных, исследовательских, ИКТ и других развивающих технологий в образовательном процессе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации.	До 20	на месяц

		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	До 20	на месяц
--	--	---	--	-------	----------

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Верхнеуринская средняя общеобразовательная школа»

От работников:
Педагогический Совет МБОУ

Елисеевская ООШ
Протокол № 2
От 09.11.2022 года

От работодателя:
Директор МБОУ
Елисеевская ООШ
_____/Е.Н.Вохмянина/

ДОПОЛНЕНИЕ к ПОЛОЖЕНИЮ
о НСОТ (новой системе оплаты труда) работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Елисеевская основная общеобразовательная школа»

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности работников организации	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение муниципального задания	ВПР, ОГЭ,ЕГЭ,	Выполнение в полном объеме	До 20	На год
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. международный и федеральный уровень	До 20	на месяц
			краевой уровень муниципальный уровень уровень образовательного учреждения		
		наличие победителей и призеров, в т.ч.	До 30	на месяц	
		краевой уровень	До 20		
		муниципальный уровень	До 20		

	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса и стабильного функционирования организации	Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса Наличие высококвалифицированных педагогических кадров в соответствии преподавательскому предмету	В соответствии с лицензией Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	До 20 До 20	На месяц На месяц
	Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах	До 30	На месяц
				До 20	На месяц
		качество обучения	Победы в инновационных и профессиональных конкурсах организаций		
	Высокие показатели в освоении учебных предметов				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями). Подготовка к	обеспечение работы в соответствии с планом Работа по	До 20	на квартал	

		ОГЭ, ЕГЭ.	заполнению бланков, организация аудитории)	До 20			
		участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии наставническая работа	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	До 20	на квартал		
Создание творческой образовательной среды для работы с обучающимися	Руководство организацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	До 15	на месяц			
					Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	До 15	На месяц
					Занятость обучающихся в период летних каникул	До 20	В течение 4 четверти, июнь
Организация летнего отдыха	Реализация программы «Летний отдых»						
Сопровождение одаренных детей в образовательн	Разработка индивидуальной программы достижений	Контроль реализации программы, положительная динамика результативност	До 15	на квартал			

	ом процессе	ребенка	и ребенка		
	Подготовка и проведение школьного уровня «Всероссийской олимпиады школьников»	Изготовление пакета олимпиадных заданий.	Обеспеченность класса пакетом олимпиадных заданий по предмету	До 10	на месяц
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации (Дневник.RU, MOODLE и др.) устанавливается при отсутствии замечаний	До 20	на месяц
	Работа с семьями обучающихся	Проведение открытых мероприятий для родителей, семей обучающихся (для классных руководителей)	Каждое мероприятие	До 10	на месяц
		За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений (для классных руководителей)	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	До 10	на квартал

	Индивидуальная работа	Привлечение родителей к участию в жизни класса и школы	До 15	По четвертям
	Обоснованные жалобы со стороны родителей	Наличие заявлений	-20	1 раз в месяц
Работа по методическому сопровождению электронного документооборота	Работа с договорами, платежными поручениями и т.д.	Выполнение работы в полном объеме	25	В течение года
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ОГЭ-9, ЕГЭ)	высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию) за средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету) соответствует уровню успеваемости учащихся	До 30	на год
	Качество успеваемости по четвертям	Выше школьного показателя	До 15	На четверть
	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях.	наличие призеров и победителей	До 30	на месяц

Достижения обучающихся	Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	До 15	на месяц
		Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	До 25	на месяц
		Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	До 35	на квартал
		Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	До 45	на квартал
	Участие учащихся в интеллектуальных конкурсах, мероприятиях разного уровня	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	До 15	на месяц
		Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	До 25	на месяц
		Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	До 35	на квартал

			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	До 45	на квартал
		Участие учащихся в спортивных конкурсах, мероприятиях разного уровня	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	До 15	на месяц
			Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	До 25	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	До 35	на квартал
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	До 45	на квартал
			Участие учащихся в творческих конкурсах, мероприятиях разного уровня	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	До 15
			Наличие призеров и победителей муниципального уровня	До 25	на месяц

			олимпиады		
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	До 35	на квартал
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	До 45	на квартал
Выплаты за качество выполняемых работ					
Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации. Школьный муниципальный		До 20 До 30	на месяц
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	проведение предметных недель, внеклассной работы по предмету, экскурсий	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам		До 20 До 30	На месяц на квартал

		разработка и осуществление социальных проектов		До 20	на месяц	
	Эффективность управленческой деятельности	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	До 20	На месяц	
		Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития организации, программа воспитания)	Наличие и реализация программ и проектов	До 20	На месяц	
		Результаты деятельности организации	Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности не ниже 25%	До 15	На месяц
			Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	До 15	На месяц
			Организация дополнительного	Охват детей дополнительным		

		образования детей	образованием	До 15	На месяц
		Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнение плана		
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Подготовка к ПМПК		До 20	на месяц
		проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение мероприятий	До 10	на месяц
		Наличие у одаренного ребенка индивидуальной программы достижений	Отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная динамика результативности	До 10	на месяц
			Наличие рекомендаций, регулярное консультирование педагогов по работе с одаренными детьми	До 10	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной	До 10	на месяц	

		деятельностью	деятельностью		
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	До 20	на месяц
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	До 20	на месяц
		Участие в рабочих группах, подтвержденное приказом, по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью одаренных учащихся	Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на форумах специалистов, в том числе, в сети Интернет	До 10	на месяц
		Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся	До 10	на квартал
Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 70%	Проверка наполняемости ГДВ. наполняемость	До 20	на месяц

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Достижения воспитанников	Участие воспитанников в различных конкурсах, соревнованиях.	Участники, победители, призёры	До 20	на месяц
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0	До 20	на месяц
		Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях	Обобщение и распространение опыта (Наличие подтверждающего документа) - конференция -семинар -методическое объединение, мастер-класс	До 20	На месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса воспитанников	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	До 20	на месяц
Психолог, Логопед,	Обеспечение методического	Эффективность организации	Обобщение и распространение	До	На

			несовершеннолетн их и защите прав		
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	До 20	на кварта л
		Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня, сборов по основам военной службы.	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	До 10	на кварта л
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	более 70%	До 20	на месяц
	Совершенствовани е информационно- библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно- библиографическо го пространства учреждения	Наличие программы развития	До 20	на кварта л
	Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия	До 20	на месяц

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Сохранность библиотечного фонда	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	До 30	на квартал
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	До 10	на месяц
	проведение дней информирования	1 раз в четверть	До 10	на месяц
Подготовка, участие, победы во внутришкольных, муниципальных, краевых мероприятиях	Участие в школьных, муниципальных краевых конкурсах, проектах, конференциях	Участники, победители, призеры	До 20	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессионального мастерства	использование проектных, исследовательских, ИКТ и других развивающих технологий в образовательном процессе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации.	До 20	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	До 20	на месяц

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Елисеевская основная общеобразовательная школа»

От работников:
Педагогический Совет МБОУ

Елисеевская ООШ

Протокол № 4

От « 14 » __02__2023 года

От работодателя:

Директор МБОУ

Елисеевская ООШ

_____/Е.Н.Вохмянина/

ДОПОЛНЕНИЕ к ПОЛОЖЕНИЮ
о НСОТ (новой системе оплаты труда) работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Елисеевская основная общеобразовательная школа»

Елисеевка
2023

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности работников организации	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение муниципального задания	ВПр, ОГЭ,ЕГЭ,	Выполнение в полном объеме	До 20	На год
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. международный и федеральный уровень	До 20	на месяц
			краевой уровень муниципальный уровень уровень образовательного учреждения		
		наличие победителей и призеров, в т.ч. краевой уровень муниципальный	До 30 До 20 До 20	на месяц	

	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса и стабильного функционирования организации	<p>Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса</p> <p>Наличие высококвалифицированных педагогических кадров в соответствии преподавательском у предмету</p>	<p>уровень</p> <p>В соответствии с лицензией</p> <p>Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию</p>	<p>До 20</p> <p>До 20</p>	<p>На месяц</p> <p>На месяц</p>
	Обеспечение качества образования в организации	<p>Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы</p> <p>качество обучения</p>	<p>Участие в инновационных и профессиональных конкурсах</p> <p>Победы в инновационных и профессиональных конкурсах организаций</p> <p>Высокие показатели в освоении учебных предметов</p>	<p>До 30</p> <p>До 20</p>	<p>На месяц</p> <p>На месяц</p>
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами,	обеспечение работы в соответствии с планом	До 20	на квартал

		методическими объединениями). Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ.	Работа по заполнению бланков, организация аудитории)	До 20	
		участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии наставническая работа	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	До 20	на квартал
	Создание творческой образовательной среды для работы с обучающимися	Руководство организацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	До 15	на месяц
	Организация летнего отдыха	Реализация программы «Летний отдых»	Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением) Занятость обучающихся в период летних каникул	До 15 До 20	На месяц В течение 4 четверти, июнь
	Сопровождение одаренных	Разработка индивидуальной	Контроль реализации	До 15	на квартал

	детей в образовательном процессе	программы достижений ребенка	программы, положительная динамика результативности и ребенка		
	Подготовка и проведение школьного уровня «Всероссийской олимпиады школьников»	Изготовление пакета олимпиадных заданий.	Обеспеченность класса пакетом олимпиадных заданий по предмету	До 10	на месяц
	Внедрение современных средств автоматизации и сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации (Дневник.RU, MOODLE и др.) устанавливается при отсутствии замечаний	До 20	на месяц
	Работа с семьями обучающихся	Проведение открытых мероприятий для родителей, семей обучающихся (для классных руководителей)	Каждое мероприятие	До 10	на месяц
		За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений (для классных руководителей)	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическо	До 10	на квартал

			м диспансере		
		Индивидуальная работа	Привлечение родителей к участию в жизни класса и школы	До 15	По четвертям
		Обоснованные жалобы со стороны родителей	Наличие заявлений	-20	1 раз в месяц
	Работа по методическом у сопровождени ю электронного документообор ота	Работа с договорами, платежными поручениями и т.д.	Выполнение работы в полном объёме	25	В течение года
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Стабильность и рост качества обучения, положительна я динамика по индивидуальн ому прогрессу обучающихся	качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ОГЭ-9, ЕГЭ)	высокий уровень (выше показателя по муниципальном у образованию) за средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету) соответствует уровню успеваемости учащихся	До 30	на год
		Качество успеваемости по четвертям	Выше школьного показателя	До 15	На четверть

		Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях.	наличие призеров и победителей	До 30	на месяц
Достижения обучающихся	Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»		Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	До 15	на месяц
			Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	До 25	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	До 35	на квартал
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	До 45	на квартал
			Участие учащихся в интеллектуальных конкурсах, мероприятиях разного уровня	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	До 15
		Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	До 25	на месяц	

			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	До 35	на квартал
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	До 45	на квартал
		Участие учащихся в спортивных конкурсах, мероприятиях разного уровня	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	До 15	на месяц
			Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	До 25	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	До 35	на квартал
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	До 45	на квартал
			Участие учащихся в творческих конкурсах, мероприятиях разного уровня	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	До 15

			Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	До 25	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	До 35	на квартал
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	До 45	на квартал
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации. Школьный муниципальный	До 20 До 30	на месяц
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	проведение предметных недель, внеклассной работы по предмету, экскурсий	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных	До 20 До 30	На месяц на квартал

			проектах отчет по промежуточным результатам		
		разработка и осуществление социальных проектов		До 20	на месяц
	Эффективность управленческой деятельности	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	До 20	На месяц
	Результаты деятельности организации	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития организации, программа воспитания)	Наличие и реализация программ и проектов	До 20	На месяц
		Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности не ниже 25%	До 15	На месяц
		Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и	До 15	На месяц

		<p>Организация дополнительного образования детей</p> <p>Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации</p>	<p>исследовательскую деятельность не менее 25%</p> <p>Охват детей дополнительным образованием</p> <p>100% выполнение плана</p>	До 15	На месяц
	Своевременное информирование руководителя учреждения	<p>О происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинения вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением, оказывающим отрицательное влияние на воспитанников,</p>	Выполнение в полном объеме	До 20	На месяц

		обучающихся.				
Педагогически е работники: педагог- психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Подготовка к ПМПК		До 20	на месяц	
		проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение мероприятий	До 10	на месяц	
		Наличие у одаренного ребенка индивидуальной программы достижений	Отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная динамика результативности		До 10	на месяц
			Наличие рекомендаций, регулярное консультирование педагогов по работе с одаренными детьми		До 10	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	До 10	на месяц	
призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта			До 20	на месяц		
презентация результатов			До	на		

			работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20	месяц
		Участие в рабочих группах, подтвержденное приказом, по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью одаренных учащихся	Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на форумах специалистов, в том числе, в сети Интернет	До 10	на месяц
		Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся	До 10	на квартал
	Своевременное информирование руководителя учреждения	О происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинения вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими	Выполнение в полном объеме	До 20	На месяц

		либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением, оказывающим отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся.			
Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 70%	Проверка наполняемости ГДВ. наполняемость	До 20	на месяц
	Своевременное информирование руководителя учреждения	О происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинения вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом	Выполнение в полном объеме	До 20	На месяц

		исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением, оказывающим отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся.			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения воспитанников	Участие воспитанников в различных конкурсах, соревнованиях.	Участники, победители, призёры	До 20	на	месяц
Организация здоровьесберегающих воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0	До 20	на	месяц
	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях	Обобщение и распространение опыта (Наличие подтверждающего документа) - конференция -семинар -методическое объединение, мастер-класс	До 20	На	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов,	До 20	на	месяц

	воспитанников	в своей повседневной деятельности	творческих отчетов		
Психолог, Логопед, музыкальный руководитель, физкультурный инструктор	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях	Обобщение и распространение опыта (Наличие подтверждающего документа) - конференция -семинар -методическое объединение, мастер-класс	До 20	На месяц
	Своевременное информирование руководителя учреждения	О происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинения вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением,	Выполнение в полном объеме	До 20	На месяц

		оказывающим отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся.			
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, преподаватель-организатор ОБЖ, методист,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	До 20	на месяц
	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими группами	До 10	на месяц
	Работа с семьями обучающихся	За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	До 20	на месяц

	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	До 20	на квартал
		Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня, сборов по основам военной службы.	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	До 10	на квартал
	Организация деятельности школьного спортивного клуба	Реализация программы школьного спортивного клуба	Занятость обучающихся	До 20	На месяц
	Создание дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Занятость обучающихся	До 20	На месяц
	Своевременное информирование руководителя учреждения	О происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинения вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними	Выполнение в полном объеме	До 20	На месяц

		ми и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением, оказывающим отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся.			
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	более 70%	До 20	на месяц
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	До 20	на квартал
	Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия	До 20	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Сохранность библиотечного фонда	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	До 30	на квартал
Осуществление текущего	проведение уроков информационной	1 раз в четверть	До	на	

информирования коллектива педагогов и обучающихся	культуры		10	месяц
	проведение дней информирования	1 раз в четверть	До 10	на месяц
Подготовка, участие, победы во внутришкольных, муниципальных, краевых мероприятиях	Участие в школьных, муниципальных краевых конкурсах, проектах, конференциях	Участники, победители, призеры	До 20	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессионального мастерства	использование проектных, исследовательских, ИКТ и других развивающих технологий в образовательном процессе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации.	До 20	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	До 20	на месяц
Своевременное информирование руководителя учреждения	О происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинения вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных	Выполнение в полном объеме	До 20	На месяц

		несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением, оказывающим отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся.			